



Z czym przychodzą liderzy?

-  66% doświadcza braku równowagi i motywacji
-  44% odczuwa osamotnienie
-  56% boryka się z marketingiem, a 63% z pozyskiwaniem środków
-  47% potrzebuje dostępu do wiedzy specjalistycznej i użytecznej

Co otrzymasz?

-  **12 spotkań online** MasterMind - raz na 2 tygodnie przez 3 godziny w okresie 6 m-cy
-  indywidualne **konsultacje z wybranym ekspertem** min. 2h (lub dłuższe, grupowe)
-  spotkania superwizji stacjonarnej z udziałem specjalisty **dla każdego lidera (organizacji)**
-  małe, 5 osobowe grupy prowadzone przez wykwalifikowanych facylitatorów



Chcesz stać się częścią liderów NGO?

Dołącz do 19.10.2025!

www.mastermind.org.pl

32 739 55 12 wew. 14

mastermind@cris.org.pl



Uruchamiamy II edycję Programu MasterMind NGO.

Do udziału w programie może zakwalifikować się
15 liderów NGO do 19.10.2025 r.!

Chcesz wynieść swoje kompetencje leaderskie na wyższy poziom? Dołącz do kolejnej edycji MasterMind i zaufaj procesowi generowania zmian przez wiedzę, inspirację i strategię.

*Magdalena,
uczestniczka I edycji*

Czym jest MasterMind?

To nie szkolenie.

To elitarna przestrzeń dla liderów, którzy chcą realnych rezultatów.

W kameralnych, starannie dobranych grupach spotykacie się i wspólnie analizujecie konkretne przypadki, dzielicie się sprawdzonymi rozwiązaniami, inspirujecie się oraz wspieracie. Spotkania prowadzi doświadczony facylitator, dbając o ich efektywność i wartość.

To miejsce, w którym możecie od razu wdrażać to, czego się nauczycie – w praktyce, w swojej organizacji.

MasterMind to:

- konkret, nie teoria
- inspiracja od liderów takich jak Ty
- życzliwy feedback i realne wsparcie
- oszczędność czasu i lepsze wyniki
- empatia, dialog i doświadczenie



Kto może wziąć udział?

Przedstawiciele sektora pozarządowego i przedsiębiorstw społecznych, którzy jednocześnie spełniają wymagania:



1. siedziba (odział) organizacji znajduje się w **województwie śląskim**,
2. organizacja prowadzi **działalność odpłatną i/lub gospodarczą**,
3. organizacja **zatrudnia pracowników** w ramach umów o pracę i/lub długoterminowych umów zlecenie,
4. zgłoszony uczestnik jest **członkiem zarządu, menadżerem lub liderem**, na którym spoczywa odpowiedzialność za rozwój organizacji.

WSPARCIE - MOTYWACJA - EFEKTYWNOŚĆ - ROZWÓJ KOMPETENCJI

