

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ

wniosku o przyznanie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy w PS

**Projekt: nOWES
[FESL.07.01-IZ.01-03DO/23-00]**

Imię i nazwisko oceniającego:

Data wpływu wniosku:

Data oceny formalnej:

Numer wniosku:

Dane Wnioskodawcy:

.....

.....
(nazwa, adres, KRS, NIP, nr telefonu, e-mail, a w przypadku osoby fizycznej nazwisko i imię, PESEL, adres, nr telefonu, e-mail)**Deklaracja poufności**

Zobowiązuję się do nieujawniania informacji dotyczących weryfikowanego przeze mnie wniosku oraz że dołożę należytej staranności dla zapewnienia, aby informacje te nie zostały przekazane osobom nieuprawnionym.

.....

/data i podpis/

Deklaracja bezstronności

Oświadczam, że:

1. Nie pozostaję w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związana/y z tytułu przysposobienia opieki lub kurateli z Wnioskodawcą ubiegającym się o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego.
2. Przed upływem trzech lat od daty wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałam/em w stosunku pracy lub zlecenia z Wnioskodawcą ubiegającym się o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego.
3. Nie pozostaję z Wnioskodawcą ubiegającym się o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.

.....

/data i podpis/

Wnioskowana kwota wsparcia finansowego na utworzenie miejsc pracy:PLN

Wnioskowana kwota wsparcia finansowego na utrzymanie miejsc pracy:PLN

Liczba tworzonych miejsc pracy/ wymiar etatów:

WYNIKI OCENY Z UZASADNIENIEM

LP	Kryteria	Liczba przyznanych punktów	Uzasadnienie
<p>Kryteria podstawowe – zakres oceny wg każdego z kryteriów wynosi od 0 do 18 pkt. Pozytywna ocena wniosku wymaga przyznania co najmniej 10,8 pkt w każdej z ocen cząstkowych.</p>			
<p>1.</p>	<p>Wykonalność Oceniane są realne szanse na uruchomienie i prowadzenie działalności przedsiębiorstwa przez okres dłuższy niż rok i utrzymanie miejsc pracy. Znajomość branży, doświadczenie Wnioskodawcy w tym zakresie. W ramach oceny wykonalności uwzględnia się także, czy planowana działalność nie podlega wykluczeniu z pomocy de minimis lub czy zaistnieją inne naruszenia zasad i przepisów.</p> <p><i>W ocenie należy uwzględnić: kompletność, szczegółowość opisu w zakresie: charakterystyki produktu/usługi, klientów, konkurencji (0-5 pkt.), uzasadnienia celowości przedsięwzięcia(0-3 pkt.), realność uruchomienia działalności w terminach wynikających z regulaminu np. ze względu na czas remontu lokalu, uzyskania potrzebnych zezwoleń itp. (0-4 pkt.), zgodności planowanych nakładów z celami przedsięwzięcia(0-3 pkt.), doświadczenie w branży i dysponowanie niezbędnymi zezwoleniami, licencjami itp. (0-3pkt.)</i></p>		
<p>2.</p>	<p>Potencjał Wnioskodawcy Oceniane są: zasoby rzeczowe i finansowe, którymi dysponuje Wnioskodawca w odniesieniu do potrzeb związanych z uruchomieniem, prowadzeniem lub rozwojem działalności (dokonując oceny uwzględnia się przewidywane uzupełnienie zasobów w ramach projektu), poprawność założeń dot. przychodów i kosztów działalności, realność wyników finansowych oraz stosunek wymaganych nakładów finansowych do efektów w postaci liczby i wymiaru etatów planowanych miejsc pracy.</p> <p><i>W ocenie należy uwzględnić: zasoby rzeczowe w dyspozycji Wnioskodawcy (lokal, wyposażenie, maszyny, środki transportu itp. zweryfikowane przez doradcę) - (0-3 pkt.), zasoby finansowe</i></p>		

<p><i>deklarowane przez Wnioskodawcę i potwierdzone przez np. wyciągi z konta, umowy z bankami itp. (0-4 pkt.), zamówienia na usługi/produkty – zlecenia, podpisane umowy z odbiorcami, posiadane wartości prawne (patenty, wzory przemysłowe) – (0-3 pkt.), realność prognozowanych przychodów i kosztów (0-4 pkt.), efektywność wsparcia planowanej liczby i wymiaru etatów miejsc pracy (0-4 pkt.)</i></p>		
<p>3. Kompetencje menadżerskie Ocenie podlegają zasoby ludzkie takie jak doświadczenie kadry zarządzającej w zarządzaniu przedsiębiorstwem, personelem, w szczególności w pracy z personelem z grup docelowych nOWES. Kompetencje personelu niezbędnego do sprawnego działania przedsiębiorstwa.</p> <p><i>W ocenie należy uwzględnić: adekwatność doświadczenia zawodowego i wykształcenia kadry zarządzającej do planu przedsięwzięcia (0-8 pkt.), adekwatność kompetencji osób wskazanych w tab. 1 wniosku do pracy na planowanych stanowiskach (0-5 pkt.), planowane działania w zakresie podnoszenia kompetencji (0-5 pkt.).</i></p>		
<p>4. Ryzyko Oceniana jest trafność identyfikacji zagrożeń i trudności w realizacji przedsięwzięcia oraz przewidzianych reakcji, a także trudności i zagrożenia niezidentyfikowane przez Wnioskodawcę i ryzyko z nimi związane.</p> <p><i>W ocenie należy uwzględnić: trafność identyfikacji zagrożeń i trudności w realizacji przedsięwzięcia (0-4 pkt.), adekwatność przewidzianych reakcji (0-3 pkt.), realność planowanych założeń (0-4 pkt.), możliwość rozszerzenia / modyfikacji działalności (0-3 pkt.), szanse na utrzymanie płynności finansowej po zakończeniu wsparcia finansowego nOWES (0-4 pkt.)</i></p>		
<p>Łączna liczba przyznanych punktów</p>	<p>... pkt.</p>	



RUDZKA AGENCJA ROZWOJU
"INWESTOR" SP. Z O.O.



SWR, Biuro Chorzów; ul. Metalowców 13, budynek A2; lok. 207; tel. 32 273 26 62; e-mail: nowes@swr.pl

wersja 2.0. obowiązuje od dnia2024 r.

Czy uzyskano minimum 60% punktów w każdym z kryteriów podstawowych (Tak/Nie)	
Preferencje dotyczące tworzenia miejsc pracy w sektorze przedsiębiorstw społecznych	
Preferencje dotyczące tworzenia miejsc pracy w sektorze przedsiębiorstw społecznych (uwzględnia się wyłącznie w przypadku uzyskania przez pomysł co najmniej 60% punktów w ocenach według każdego z kryteriów w ocenie merytorycznej). Punkty z tytułu preferencji wylicza się mnożąc liczbę punktów uzyskanych w ocenie merytorycznej przez wskaźnik preferencji wynoszący 5% za każde miejsce pracy tworzone dla osoby preferowanej do wsparcia (art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lit. b, d, e, g, h, i oraz l). Przykładowo za 1 takie miejsce pracy wskaźnik preferencji wynosi 5%, za 2 miejsca 10%	
Liczba punktów dodatkowych wynikających z preferencji dotyczących miejsc pracy:	... pkt.
OCENA KOŃCOWA: łączna liczba punktów po uwzględnieniu preferencji z tytułu liczby miejsc pracy	... pkt.

Miejscowość i data:

Podpis oceniającego:



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie