|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **KARTA OCENY POMYSŁU**  w ramach projektu nOWES, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + | | |
| **Nazwa pomysłu:** | | |
|  | **Numer:** |  |
| **Inicjatorzy (imię i nazwisko/nazwa podmiotu):** | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OCENA ZGŁOSZONEGO POMYSŁU** | | | | |
| **Kryteria :** | | | | **Liczba punktów** |
| **WYKONALNOŚĆ**  Oceniane są realne szanse na uruchomienie i prowadzenie działalności przedsiębiorstwa przez okres dłuższy niż rok i utrzymanie miejsc pracy. Doświadczenie Inicjatora/ów w branży. W ramach oceny wykonalności uwzględnia się także, czy planowana działalność nie podlega wykluczeniu z pomocy de minimis lub czy zaistnieją inne naruszenia zasad i przepisów, uniemożliwiające przyznanie wsparcia finansowego na dalszym etapie oceny wniosku (0 – 18 pkt). | | | |  |
| **Uzasadnienie (przedstawienie przez doradcę argumentów); element obowiązkowy:** | | | | |
| **POTENCJAŁ WNIOSKODAWCY**  Oceniane są przedstawione przychody i koszty na pierwszy rok działania przedsiębiorstwa oraz stosunek wymaganych nakładów finansowych do efektów w postaci liczby planowanych miejsc pracy (0 – 18 pkt). | | | |  |
| **Uzasadnienie (przedstawienie przez doradcę argumentów); element obowiązkowy:** | | | | |
| **KOMPETENCJE MENADŻERSKIE**  Ocenie podlegają zasoby ludzkie takie jak doświadczenie kadry zarządzającej w zarządzaniu przedsiębiorstwem, personelem, w szczególności w pracy z personelem z grup docelowych Nowes. Kluczowy personel niezbędny do sprawnego działania przedsiębiorstwa. Zasoby rzeczowe i finansowe, którymi dysponują inicjatorzy w odniesieniu do potrzeb związanych z uruchomieniem, prowadzeniem lub rozwojem działalności. Dokonując oceny uwzględnia się przewidywane uzupełnienie zasobów w ramach projektu (0 – 18 pkt). | | | |  |
| **Uzasadnienie (przedstawienie przez doradcę argumentów); element obowiązkowy:** | | | | |
| **RYZYKO**  Oceniana jest trafność identyfikacji zagrożeń i trudności w realizacji pomysłu oraz przewidzianych reakcji (0-18 pkt.) | | | |  |
| **Uzasadnienie (przedstawienie przez doradcę argumentów); element obowiązkowy:** | | | | |
| **Czy pomysł uzyskał minimum 60% punktów w ocenach według każdego z kryteriów? (TAK/NIE)** | | | | |
| **Liczba punktów uzyskanych w ocenie merytorycznej:** |  | | | |
| **Preferencje dotyczące tworzenia miejsc pracy w sektorze przedsiębiorstw społecznych**  (uwzględnia się wyłącznie w przypadku uzyskania przez pomysł co najmniej 60% punktów w ocenach według każdego z kryteriów w ocenie merytorycznej).  Punktacja za utworzenie miejsca pracy dla osób o których mowa w zał. nr. 2 art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz l ustawy ES jest następująca:  - 8-10 miejsca – 4 pkt  - 5-7 miejsca – 3 pkt  - 3-4 miejsca – 2 pkt  - 1-2 miejsca – 0 pkt | | | | |
| **Wyliczenie punktów preferencji z tytułu miejsc pracy: … pkt** | | | | |
| **Łączna liczba punktów po uwzględnieniu wskaźnika preferencji z tytułu liczby miejsc pracy :** | | | **… pkt** | |
| **Rekomendacja doradców nOWES**  **Uzasadnienie (przedstawienie przez doradcę argumentów); element obowiązkowy:** | | | | |
| **OCENA KOŃCOWA: łączna liczba punktów po uwzględnieniu preferencji  z tytułu liczby miejsc pracy:** | | | **… pkt.** | |
| **Podpisy osób dokonujących oceny:** | | **data, miejscowość** | | |
| 1. …………………………………………………………………………… | |  | | |